

Organisatie: 50|50 hotel en congrescentrum Belmont (Onderdeel van Stichting Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg)

Bij 50|50 Hotel & Congrescentrum Belmont in Ede is duurzaamheid en maatschappelijke betrokkenheid verankerd in het DNA van onze organisatie. Als onderdeel van het Leger des Heils streven wij naar een optimale balans tussen een gastvrije exploitatie, minimale milieubelastende impact en maximale sociale waarde. In het kader van onze Green Key certificering committeren wij ons aan de volgende operationele doelstellingen:

Milieumanagement en ecologische voetafdruk (Planet)

Wij verplichten ons tot het continu verminderen van onze druk op de natuur en de leefomgeving door concrete milieumaatregelen:

- **Energie & Klimaat:** Wij reduceren onze CO2-uitstoot actief door de inzet van energiebesparende ledverlichting en wekken hernieuwbare energie op via onze eigen zonnepanelen.
- **Water & Afval:** Wij passen waterbesparende maatregelen toe op ons sanitair zonder verlies van comfort. Ons afvalstromenbeleid is strikt ingericht op preventie, scheiding aan de bron en verantwoorde recycling.
- **Inkoop & Chemie:** Wij verplichten ons tot een verantwoord inkoopbeleid. Er wordt uitsluitend schoongemaakt met milieuvriendelijke, gecertificeerde reinigingsmiddelen. Ons restaurant biedt een breed biologisch, lokaal en vegetarisch assortiment en schenkt uitsluitend eerlijke koffie.
- **Groen & Omgeving:** Gelegen tussen de Gelderse Vallei en de Hoge Veluwe dragen wij zorg voor ecologisch bos- en groenbeheer om de lokale biodiversiteit op ons terrein te beschermen.

Sociale rechtvaardigheid en menselijk kapitaal (People)

Onze bedrijfsvoering stelt de mens centraal en is volledig ingericht op inclusiviteit en welzijn:

- **Social Return:** Als gecertificeerd leerwerkbedrijf (PSO Trede 2) bieden wij jaarlijks aan tientallen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een veilige re-integratieplek. Zij worden intensief begeleid binnen onze hoteldiensten.
- **Gezondheid & Vitaliteit:** Wij hanteren binnen onze exploitatie een strikt non-alcoholbeleid. Dit biedt een veilige, gezonde en vitale omgeving voor zowel kwetsbare medewerkers als recreatieve en zakelijke hotelgasten.
- **Eerlijke keten:** Wij eisen van onze leveranciers dat zij de internationale arbeidsnormen respecteren, waarbij kinderarbeid of uitbuiting in de keten absoluut onacceptabel zijn.

Maatschappelijk rendement (Profit & Society)

Financieel succes is voor ons een middel om maatschappelijke impact te vergroten.

- **Sociale vakanties:** De gegenereerde opbrengsten uit onze hotel- en congresactiviteiten vloeien direct terug naar de doelstellingen van het Leger des Heils. Hiermee faciliteren wij jaarlijks vakanties voor gezinnen in armoede en kwetsbare groepen.
- **Wet- en regelgeving:** Wij garanderen dat onze organisatie voldoet aan alle geldende milieu- en arbeidswetgeving en streven er altijd naar om méér te doen dan de wettelijke norm voorschrijft.

Dit beleid wordt gedragen door de directie, actief nageleefd door het personeel en helder gecommuniceerd naar onze gasten, leveranciers en relaties.

Namens de directie van 50|50 Hotel Belmont,

Datum: 22 juli 2026